

**TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL  
KECAMATAN SRUWENG TAHUN 2024**

NO	REKOMENDASI INSPEKTORAT	TINDAK LANJUT	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRESS PENYELESAIAN	BUKTI TINDAK LANJUT
1	Untuk yang akan datang menyusun Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja serta melakukan monev rencana aksi atas perjanjian kinerja	Menyusun Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja serta melakukan monev rencana aksi atas perjanjian kinerja	Camat, Sekcam, Kasi/ Kasubbag dan Fungsional Umum	Selesai	Dokumen Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja serta melakukan monev rencana aksi atas perjanjian kinerja
2	Melakukan revisi LKJIP Kecamatan Sruweng Tahun 2023 terutama pada pencapaian IKM Tahun 2023 dan mengunggah ulang LKJIP Kecamatan Sruweng Tahun 2023 pada website semarak.kebumenkab.go.id.	Melakukan revisi LKJIP Kecamatan Sruweng Tahun 2023	Camat, Sekcam, Kasi/ Kasubbag dan Fungsional Umum	Selesai	Dokumen LKJIP Kecamatan Sruweng Tahun 2023


  
**GAMAT SRUWENG**  
 Drs. ANTON PURWANTO  
 Pembina Tingkat I  
 NIP. 197510241996021002

NO	REKOMENDASI INSPEKTORAT
1.	Pengukuran Kinerja agar dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
2.	Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya secara mendalam mencakup analisis efisiensi sumber daya anggaran maupun efisiensi sumber daya manusia.
3.	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal agar dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
4.	Melaksanakan seluruh rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2024 dengan menuangkannya dalam Laporan Kinerja (LKjIP) Kecamatan Karanggayam

TINDAK LANJUT	PENANGGUNG JAWAB
Memberikan Reward kepada karyawan yang telah mencapai target kinerja dan memberikan Punishment kepada karyawan yang tidak mencapai target kinerja, pemberian Reward dan Punishment tersebut secara adil dan transparan.	Camat, Sekcam, Kasi/ Kasubbag dan Fungsional Umum
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisis Kebutuhan pengguna laporan kinerja.</li> <li>2. Perbaikan Proses pembuatan laporan kinerja.</li> <li>3. Pengembangan Sistem untuk membantu pembuatan laporan Kinerja.</li> <li>4. Pelatihan Sumber Daya Manusia tentang cara menggunakan sistem baru.</li> <li>5. Pemantauan dan Evaluasi kualitas laporan kinerja.</li> <li>6. Implementasi teknologi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi laporan kinerja.</li> </ol>	Camat, Sekcam, Kasi/ Kasubbag dan Fungsional Umum
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan Identifikasi Area Perbaikan berdasarkan hasil evaluasi.</li> <li>2. Mengembangkan Rencana Perbaikan yang spesifik, dan terukur.</li> <li>3. Implementasi Perbaikan yang telah direncanakan.</li> <li>4. Memantau dan Evaluasi hasil perbaikan.</li> <li>5. Mengembangkan sistem akuntabilitas yang efektif dan efisien.</li> <li>6. Memberikan pelatihan dan pengembangan kepada SDM</li> </ol>	Camat, Sekcam, Kasi/ Kasubbag dan Fungsional Umum
Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024 sudah dituangkan dalam Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan diketahui oleh Camat

Karanggayam, 10 Maret 2025


  
**CAMAT KARANGGAYAM**  
**PRADIPTA ANGGI WIRASANTO**  
 Pembina  
 NIP. 19851213 200602

STATUS/ PROGRESS PENYELESAIAN
Selesai
Selesai
Selesai
Selesai

AM



D. S.STP., M. Si

2 1 001